

Codice Etico



Kreston GV Italy Audit S.r.l.
Revisione ed organizzazione contabile
P.zza Diaz, 5 - 20122 Milano
T +39 02 48518240
F +39 02 48511938

ALLEGATO A CODICE ETICO

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231

Sommario

Messaggio della Leadership	Pag. 3
Mission	Pag. 4
Valori di riferimento	Pag. 5
Ambito di applicazione e sanzioni	Pag. 7
Destinatari e ambito di applicazione	Pag. 7
Violazioni del Codice Etico	Pag. 7
Efficacia del Codice Etico	Pag. 7

1. Messaggio della Leadership

*Messaggio di Giovanni Varriale,
Managing Partner
Kreston GV Italy Audit*

In questi anni il settore in cui operiamo è stato oggetto di crescente attenzione da parte dei nostri stakeholder; in particolare le aspettative dei mercati finanziari, le richieste dei nostri clienti, la responsabilità verso gli Enti Regolatori hanno assunto una primaria rilevanza.

Kreston GV Italy Audit S.r.l. (di seguito anche “*Kreston GV Italy Audit*”) è una Società di revisione ed organizzazione contabile che opera, sia a livello nazionale che internazionale, come parte di un network che ha legato il proprio nome alla qualità del servizio fornito ed alla correttezza e trasparenza verso i propri interlocutori.

Il presente Codice Etico è finalizzato alla presentazione dei valori e dei principi con i quali *Kreston GV Italy Audit* conduce le proprie attività; i valori e i principi riportati identificano la *vision* di *Kreston GV Italy Audit* nella conduzione degli affari. In particolare, integrità, obiettività e competenza sono la guida costante nella nostra condotta in quanto, anche nelle situazioni più complesse, ci aiutano a prendere la giusta decisione rispettando i principi di etica, comportamento, onestà, trasparenza e coerenza con gli standard professionali.

Kreston GV Italy Audit nel prestare i propri servizi al mercato ha fatto della qualità del proprio lavoro e dell'integrità delle proprie persone i valori fondamentali del proprio operare. Per *Kreston GV Italy Audit*, fattori quali la reputazione professionale, il capitale umano e la percezione della qualità dei nostri servizi da parte degli stakeholder sono elementi essenziali per la creazione di valore sostenibile nel tempo.

Il presente Codice Etico (di seguito anche “il Codice”) contiene principi e norme di comportamento che sono non solo elemento imprescindibile della nostra condotta professionale, ma anche un'opportunità per accrescere il valore del nostro lavoro.



Mission

Kreston GV Italy Audit fornisce servizi professionali alle imprese, con l'obiettivo di creare valore per tutti gli stakeholder nel pieno rispetto dei principi deontologici della professione; nei suoi rapporti la Società si ispira ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza e apertura al mercato.

Kreston GV Italy Audit intende perseguire la propria mission mantenendo e sviluppando nel tempo il rapporto di fiducia con i propri stakeholder, intendendosi per tali i soci, i dipendenti e i collaboratori, i clienti, i fornitori, i partner commerciali in senso generico, le banche, la pubblica amministrazione e la collettività in genere.

Il presente *Codice* si propone quale guida per il mantenimento degli standard etici e legali che tutelano i beni e la reputazione di ***Kreston GV Italy Audit*** con i propri interlocutori.



Valori di riferimento

I nostri professionisti operano nel pieno rispetto dei Valori di *Kreston GV Italy Audit* e nel rispetto degli standard qualitativi richiesti dalla professione. Il capitale umano è la principale risorsa di *Kreston GV Italy Audit*; nello svolgimento del proprio lavoro i nostri professionisti si ispirano ai seguenti principi:

- Integrità.
 - Obiettività ed Indipendenza.
 - Competenza.
 - Confidenzialità.
- Comportamento professionale.

Integrità

Tutti i nostri dipendenti, collaboratori e professionisti compiono il proprio lavoro e le proprie attività in maniera leale ed onesta.

Ogni dipendente, collaboratore e professionista non deve essere in alcun modo associato a dichiarazioni o comunicazioni che non corrispondano a verità o che contengano informazioni fuorvianti. Ogni dipendente ed ogni professionista deve adempiere regolarmente alle obbligazioni assunte nei confronti di *Kreston GV Italy Audit* e NEI confronti del clienti o di terzi in genere.

Obiettività ed Indipendenza

I nostri professionisti non sono influenzati da pregiudizi, conflitti di interesse o qualsiasi genere di condizionamento che possa minarne la capacità di giudizio o l'attività professionale.

Ai nostri dipendenti, collaboratori e professionisti è chiesto di evitare qualsiasi relazione che possa minare la capacità di giudizio; nei confronti del cliente è richiesta onestà ed obiettività nei giudizi professionali, evidenziando, se necessario riserve e limitazioni sulle conclusioni raggiunte.

Competenza

I nostri professionisti hanno un elevato livello di professionalità e conoscenza tecnica delle materie oggetto dell'attività svolta, qualunque tipologia di servizio li veda coinvolti.

Ad ogni dipendente, collaboratore, professionista, è richiesto di non svolgere incarichi per i quali non possiede gli skill appropriati o di esprimersi su materie per le quali non possiede competenze

tecniche, ad eccezione dei casi in cui può mettere in atto un appropriato training on the job con i propri colleghi.

Confidenzialità

I nostri professionisti rispettano il principio di riservatezza e confidenzialità delle informazioni aziendali e dei dati relativi alle controparti con cui vengono in contatto per ragioni professionali e lavorative.

Ogni dipendente, collaboratore o professionista, fermi restando gli obblighi del segreto professionale e di tutela dei dati personali, previsti dalla legislazione vigente, deve rispettare la riservatezza delle informazioni acquisite nell'esercizio della professione e non deve diffondere tali informazioni ad alcuno, salvo che egli abbia il diritto o il dovere di comunicarle in conformità alla legge.

Le informazioni acquisite nell'esercizio della professione non possono essere utilizzate per ottenere vantaggio personale. Ad ogni dipendente, collaboratore, professionista è chiesto di vigilare affinché il principio di confidenzialità sia rispettato da tutti i suoi colleghi.

Comportamento professionali

i nostri professionisti agiscono nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti e non compiono azioni che possano screditare la reputazione di *Kreston GV Italy Audit*.



Ambito di applicazione e sanzioni

Destinatari e ambito di applicazione

I destinatari sono tenuti a conoscere le norme contenute nel Codice e le norme di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della loro funzione derivanti dalla legge o da procedure e regolamenti interni. Per destinatari si intendono:

- i soci,
- i membri dell'organo di amministrazione,
- i dipendenti e i collaboratori interni,
- i collaboratori esterni,
- i nostri clienti e i nostri fornitori,
- le member firm del network Kreston e tutti i relativi "Best Friends" e gli affiliati alla rete Kreston,
- tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, operano in nome e per conto della Società,

di seguito denominati in maniera collettiva i "Destinatari".

Nei confronti dei suddetti destinatari e con riferimento al presente *Codice*, **Kreston GV Italy Audit** si impegna:

- a divulgarne il contenuto,
- a mettere a disposizione dei destinatari gli strumenti che ne consentano l'applicazione e l'attuazione delle disposizioni in esso contenute;
- ad effettuare ed implementare le necessarie attività di verifica e monitoraggio sul rispetto del Codice Etico;

- ad applicare sanzioni adeguate in caso di violazioni delle norme e dei principi in esso contenuti.

Organismo di Vigilanza e violazioni del Codice Etico

Al fine di verificare il rispetto delle norme e dei principi contenuti nel presente Codice **Kreston GV Italy Audit** ha istituito un Organismo di Vigilanza. Per il Regolamento del suddetto OdV si rimanda alla Parte Speciale F del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

E' stato inoltre istituito un sistema sanzionatorio che prevede e disciplina le conseguenze derivanti dalla commissione di illeciti e/o inosservanza delle norme contenute nel Modello.

In caso di accertata violazione del *Codice Etico* – la cui osservanza costituisce parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai Destinatari – **Kreston GV Italy Audit** adotta adeguati provvedimenti sanzionatori che potranno determinare la risoluzione del rapporto contrattuale e il risarcimento di danni subiti.

Tutti i destinatari del presente *Codice* sono invitati a segnalare eventuali violazioni o sospette violazioni delle norme e delle indicazioni in esso contenute. Le modalità per le segnalazioni sono descritte all'interno del *Codice*, nelle sezioni e nei paragrafi seguenti.

Le segnalazioni non potranno e non dovranno comportare ripercussioni negative ai danni del segnalante anche qualora dovessero risultare infondate, tranne nei casi di colpa grave o dolo.

Efficacia del Codice Etico

Il contenuto del presente *Codice* deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i dipendenti della Società, nonché per i collaboratori non subordinati delle stesse.

L'adozione di comportamenti, da parte di dipendenti e/o collaboratori, che in qualche modo disattenda il contenuto del presente *Codice*, è considerata, da parte di *Kreston GV Italy Audit*, una violazione dell'obbligo del lavoratore di eseguire le proprie mansioni con diligenza e correttezza.

Le sanzioni derivanti dalla mancata adozione di comportamenti in linea con il contenuto del presente *Codice*, saranno stabilite coerentemente con quanto previsto dal sistema disciplinare aziendale e dalle procedure stabilite dal Contratto Nazionale dei Lavoratori.

La Società si impegna ad erogare sanzioni disciplinari a coloro i quali violino il contenuto del *Codice*, nel rispetto dei principi della coerenza dei comportamenti, imparzialità di giudizio ed uniformità, con la corresponsione di sanzioni proporzionate, in funzione della gravità, alle violazioni del presente *Codice Etico*.

In caso di violazioni da parte di lavoratori subordinati, la Società applica le sanzioni disciplinari previste dal C.C.N.L., nel rispetto delle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori.

In applicazione dei principi generali sopra indicati, la violazione delle norme del *Codice* può comportare l'applicazione delle sanzioni del rimprovero scritto, della Multa, della sospensione o del licenziamento per giustificato motivo o per giusta causa.

La contestazione delle infrazioni è effettuata dall'organo amministrativo; i procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni rientrano, nei limiti della competenza, nelle attribuzioni dei soggetti ai quali vengono dalla Direzione aziendale conferiti i relativi poteri.

In caso di grave violazione delle norme del *Codice* da parte dei componenti dell'Organo Amministrativo è prevista una formale informativa da parte dell'Assemblea dei Soci.

La violazione delle norme del *Codice* da parte di Consulenti o di Fornitori comporta, per le funzioni aziendali che con gli stessi intrattengono rapporti, l'obbligo di azionare tutti gli strumenti contrattuali e di legge a disposizione per la tutela dei diritti dell'azienda, ivi compresi, ove del caso, la risoluzione del contratto e la richiesta di risarcimento dei danni subiti.